

PRIMER EJE

1- Presentación de la materia

2- Breve introducción al Derecho.

3- Las diferentes ramas del Derecho.

3.1 Clasificación

3.2 El derecho laboral. Concepto. Fuentes

4- La Constitución Nacional:

4.1 Los Derechos y Garantías Constitucionales. El principio de igualdad ante la Ley. Las normas antidiscriminatorias. La protección del trabajo y el artículo 14 bis de la Constitución Nacional. Los Derechos Humanos y su ejercicio. Instituciones de referencia. Modalidad de uso. Acceso a la justicia y gratuidad.

4.2 El debido proceso y la garantía en juicio.-El principio de igualdad en el debido proceso. El principio "in-dubio pro operario". El trabajo social, su intervención en la promoción y aseguramiento de las garantías constitucionales . Los derechos individuales.

5- La legislación Laboral en nuestro país

5.1 Ley n° 20.744 Contrato de Trabajo.

5.2 Concepto de Flexibilización Laboral y su crítica.

5.3 Ley de Empleo. Origen. Diferencia con la Ley de Contrato de Trabajo.

5.4-Regímen Nacional de contrato agrario. PyMES: Ley 24467. Nuevas modalidades de contratación laboral.(ley 24465)



6-La Protección de la Integridad psico física de los Trabajadores:

El art. 75 de la Ley C de T y las obligaciones del empleador. El art.212 de la ley de C de T y su naturaleza previsional. Significado.

6.2 Trabajo de Mujeres.- Disposiciones generales.

(arts.172 ,174, 175, 176,177,178 179180 181 182) .

6.3 Trabajo de los Menores .Disposiciones generales.

(arts. 187 a 195.)

7- Leyes de accidentesde trabajo. Historia.- Evolución.

7.1 Aportes de la practica de la jurisprudencia. Definición de accidente de trabajo. enfermedad profesional .Enfermedad accidente. De accidente " in- itlr característica decada una de ellas. Accidentes y enfermedades inculpables. (Arts. 208 al 213).

7.2 Nueva legislación sobre accidentes de trabajo. Inconstitucionalidad de la ley de Riesgos del Trabajo N° 24557

8- Ley de Empleo.

8.1 Promoción y defensa del empleo (arts. 21 a 97).

8.2 La protección de los trabajadores desempleados.(Arts. 111 a 127).

9- Talleres Protegidos. Cooperativas. Micro-emprendimientos.

9.1 Diferencia entre Peculio, Sueldo y Salario.



SEGUNDO EJE

1-Derecho Colectivo del trabajo.-

1.1 Las convenciones colectivas. Historia y evolución del Instituto. Diferencias entre ley 14250 originaria y la normativa vigente.

1.2 Convenio colectivo y contrato individual. Sus diferencias conceptuales. Las instituciones y las cláusulas. Su validez. El principio de subsistencia.

2- La Seguridad social.

2.1 Los sistemas previsionales.- La seguridad social en las leyes laborales, el art. 212 de la ley de contrato de trabajo.

2.2 Los seguros sociales:seguros colectivos, seguros individuales. Los regimenes previsionales en la provincia de Bs.As. Los sistemas de salud. El trabajo social en la prevención de enfermedades.

2.3 Asignaciones familiares

2.4 Intervención del trabajo social. Utilización de los recursos institucionales de la seguridad social.

3- El desarrollo sindical.

3.1 Su historia y evolución.- De la corporación medieval al sindicato moderno.-

3.2 El principio clasista.-La independencia frente al empleador., al Estado y a los partidos políticos.Afiliación. El papel de los delegados. Fuero sindical.

3.3 Tipos de organizaciones sindicales:vertical, horizontal. La Organización Internacional de Trabajo(O.I.T)

3.4 El rol del trabajador social en los organismos sindicales.



4- Ley de ejercicio profesional

4.1 Ley de incumbencias 10.751 del licenciado en trabajo social.

4.2 Gremios . Asociaciones. Colegiaturas. Matriculación.

4.3 El trabajo social y su intervención en los diferentes ámbitos donde directa o indirectamente esté vinculado el Derecho Laboral.



TERCER EJE

1-El trabajo en el marco de la globalización.

1.1 El desarrollo desigual

1.2 La conceptualización del trabajo a través del tiempo.

2- La cuestión del trabajo en el MERCOSUR.

2.1 Los caminos de la integración.

2.2 Integración, justicia social y medio ambiente.

2.3 Relación entre el costo laboral y los precios relativos y absolutos.

2.4 Voluntad política para la integración.

2.5 Aspectos microsociales de la integración regional con Chile.

2.6 Coordinación de posiciones en foros internacionales.

2.7 Armonización de legislaciones

2.8 La previsibilidad en el contrato de trabajo.



BIBLIOGRAFÍA:

PRIMER EJE

Apuntes de cátedra

Constitución Nacional

**Tratado práctico de Derecho del Trabajo .Ernesto Krotoschin,
Vol. 1, 4ed, Edic. Depalma, cap. 2**

**Declaración de la Sociedad Argentina de Derecho Laboral.
(Texto de cátedra).**

Leyes del Trabajo.Ed. Bregna .

Krotoschin Ratti- Cod. Del Trabajo .Ed. Depalma 1982.

**Krotoschin Ernesto, “Manual de Derecho de Trabajo”,
-Ed. Depalma 1987.**

SEGUNDO EJE

**Centeno, Justo Lopez y Fernández Madrid “Ley de
-Contrato de trabajo comentada”Ed. Contabilidad
-Moderna 1978.**

**Vazquez Vialard Antonio “Tratado de Derecho del
Trabajo”,Ed. Astrea 1982/86.**

-idem, “Accidentes y enfermedades del trabajo”.Ed.Astrea.

**Corte Nestor.”El Modelo Sindical Argentino”Ed. Rubinzal
-Culzoni-Santa Fe 1994**



TERCER EJE

Samir Amin (el desarrollo desigual) Ed. Planeta-Agostini.

Jaime César Lipovetzky “Segunda Carta a un Jesuita”.

Idem, un modelo para una crítica o una crítica para un modelo.

**Idem, y Daniel Andrés Lipovetzky. “Mercosur: Estrategias para –
-la integración”. Ed. L.T.R. São Paulo.**

**Marta Bekerman-Alejandro Rofman. Compiladores. “Integración y
-sociedad en el Cono Sur”. Las relaciones con el Mercosur y Chile.**

**Jaime César Lipovetzky “Mercosur, estrategias para la integración”
Cap. II. Cap VIII. Ed. L.T.R. São Paulo.**

NOTA: El material teórico será reforzado en la medida que la cátedra lo considere necesario.

